

Team SWOT

Geballte Superkräfte für eure Mission

Stärken (Strength)	Schwächen (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none">• Worin bist du wirklich gut (insgesamt)?• Welche einzigartigen Ressourcen stehen dir zur Verfügung?• Was macht dir am meisten Spaß?	<ul style="list-style-type: none">• Wo kommst du nie voran?• Welche Bereiche in deiner Arbeit gefallen dir überhaupt nicht?• Wobei brauchst du Unterstützung?
Chancen (Opportunities)	Risiken (Threats)
<ul style="list-style-type: none">• Welche Potentiale hast du, die du im Team noch nicht einsetzt?• Wofür interessierst du dich, über das Team hinaus?• Was macht dich als Person aus, das andere oft übersehen?• Welche Stärken im Team können helfen, die Chancen zu nutzen?	<ul style="list-style-type: none">• Was könnten Stolpersteine in der Zusammenarbeit mit dir werden?• Wo ziehst du deine Grenzen?• Wovor hast du am meisten Angst?• Welchen Risiken ist unser Team wegen seiner Schwächen ausgesetzt?



Workshop-Steckbrief: Team-SWOT

Dauer: ca. 2,5 – 3 Stunden

Ziel: Rollenklärung, psychologische Sicherheit
& Fokus auf die Jahresziele

Material: A4-Blätter für alle, Post-Its,
Flipchart/Whiteboard

Timing:

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1. Check-In (Ankommen) | 10 Min. |
| 2. Ablauf & Vegas-Regel (Sicherheit
schaffen, Workshop erklären, Fragen
stellen) | 10 Min. |
| 3. Einzelarbeit (Individuelle SWOT-Reflexion) | 10 Min. |
| 4. Tandem-Austausch (Vertrauen im Dialog) | 30 Min. |
| 5. Team-Session (Ergebnisse clustern am
Board) | 45 Min. |
| 6. Action-Plan (Konkrete To-Dos für nächste
Woche) | 30 Min. |
| 7. Check-Out (Reflexion & Feedback) | 15 Min. |